

 <p>ASEI School srl Via della Rocca 2/E 10123 Torino</p>	<p><b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO</b></p> <p><i>Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231</i></p> <p><b>CODICE ETICO</b></p>	<p>Rev. 1 del 18/11/2024</p>
---	---	----------------------------------

## **CODICE ETICO AZIENDALE – ASEI SCHOOL SRL**

### **SOMMARIO**

<b>1.</b>	<b>PREMESSA.....</b>	<b>2</b>
<b>2.</b>	<b>LA VISION AZIENDALE.....</b>	<b>3</b>
<b>3.</b>	<b>LA MISSION .....</b>	<b>4</b>
	1. L’offerta didattica di aseI school .....	5
	2. Reti d’imprese .....	5
	3. Organigramma funzionale: .....	6
<b>4.</b>	<b>PRINCIPI ETICI DELLA GESTIONE OPERATIVA .....</b>	<b>8</b>
	1. Amministrazione, organizzazione e controllo .....	10
	2. Personale, collaboratori e partners .....	10
<b>5.</b>	<b>APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO .....</b>	<b>11</b>
<b>6.</b>	<b>I RAPPORTI CON LA P.A.....</b>	<b>12</b>
<b>7.</b>	<b>AMBIENTE E SOSTENIBILITÀ.....</b>	<b>12</b>
<b>8.</b>	<b>VIOLAZIONI E PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI .....</b>	<b>12</b>
<b>9.</b>	<b>DISPOSIZIONI FINALI.....</b>	<b>13</b>

 <p>ASEI School srl Via della Rocca 2/E 10123 Torino</p>	<p><b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO</b></p> <p><i>Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231</i></p> <p><b>CODICE ETICO</b></p>	<p>Rev. 1 del 18/11/2024</p>
---	---	----------------------------------

## 1. PREMESSA

Il presente Codice Etico Aziendale (più oltre semplicemente C.E.) è un documento ufficiale della società ASEI SCHOOL SRL, adottato con delibera dell'Assemblea dei Soci del 18/11/2024 ed in vigore da tale data. Il C.E. è stato elaborato per assicurare che i valori etici fondamentali della società ASEI SCHOOL SRL siano chiaramente definiti e costituiscano l'elemento base della cultura aziendale, nonché lo standard di comportamento di tutti i suoi collaboratori nella conduzione degli affari e dei rapporti di lavoro per conto della società.

Il Codice Etico si manifesta come il documento ispiratore di tutta l'attività aziendale, ed è espressione della cultura aziendale intesa come sistema di rapporti economici e relazionali. Da esso discendono infatti sia la qualità e le modalità di comportamento nei rapporti di business, sia le politiche di sviluppo, le logiche di governance interna e la cultura lavorativa in generale.

Il C.E. della società ASEI SCHOOL SRL si presenta pertanto come il quadro di valori di riferimento. All'interno della sua logica si decide, si produce, ci si relaziona, si creano reti e assi di sviluppo. Ogni attività deve avere il C.E. come riferimento profondo che esprime la vision della Società per uno sviluppo attento a tenere nella dovuta considerazione i principi universali di correttezza, onestà, rispetto, in un contesto in cui la concorrenza sia realmente "libera" e le modalità di gestirla realmente "trasparenti".

I contenuti del Modello Organizzativo ai sensi del D. Lgs. 231/01 sono dunque informati al rispetto dei principi sanciti dal Codice Etico.

 <p>ASEI School srl Via della Rocca 2/E 10123 Torino</p>	<p align="center"><b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO</b></p> <p align="center"><i>Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231</i></p> <p align="center"><b>CODICE ETICO</b></p>	<p align="center">Rev. 1 del 18/11/2024</p>
---	--	---

## 2. LA VISION AZIENDALE

ASEI School srl è una società che da più di dieci anni offre a privati e aziende consulenza e corsi di formazione di qualità, in stretta connessione con i bisogni della domanda e dell'offerta del mercato del lavoro oltre ad offrire molteplici servizi con l'obiettivo di far crescere competitività e professionalità nelle aziende clienti.

L'arma competitiva del ventunesimo secolo sarà la formazione per la crescita ed il continuo aggiornamento delle competenze della forza lavoro. Su tale principio ispiratore nell'anno 2014, un gruppo di consulenti-formatori, già per anni operanti in un'Associazione culturale ispirata ai principi della innovazione e della sostenibilità, dava vita ad ASEI School srl con l'obiettivo di fornire un supporto di competenze professionali alle aziende impegnate in percorsi di innovazione e sostenibilità orientati principalmente all'internazionalizzazione di impresa.

ASEI School srl nasce dunque con lo scopo primo di contribuire, attraverso un'attività di formazione personalizzata, a far emergere il potenziale delle persone impegnate in percorsi di business e i loro valori individuali, favorendo l'applicazione di innovativi modelli di managing e di business ed operando sulla qualità delle relazioni interpersonali anche in contesti transnazionali.

L'orientamento ad una formazione *long-life-learning*, in grado di rispondere adeguatamente alle sollecitazioni di una società in rapido cambiamento, è stato fortemente rafforzato dal difficile biennio caratterizzato dalla pandemia da Covid-19, e ha condotto ad avviare negli anni successivi, nel quadro del piano di adeguamento e ripartenza, un percorso di accreditamento da parte della Regione Piemonte e di alcuni Fondi interprofessionali, proprio per la gestione di percorsi formativi di formazione continua.

ASEI School opera inoltre a favore di disoccupati/inoccupati fornendo strumenti culturali e professionali per un più facile inserimento/reinserimento lavorativo attraverso progetti di qualificazione/riqualificazione professionale o di giovani che necessitino di completare la formazione soprattutto linguistica.

Nell'attuazione di percorsi aziendali o individuali ASEI School, direttamente o attraverso i servizi offerti dalla propria rete operativa, fornisce servizi relativi alla consulenza (orientamento e sviluppo delle potenzialità, traduzioni, etc.), all'analisi dei fabbisogni formativi, alla progettazione, alla formazione fino alla certificazione delle competenze, oltre all'assistenza completa alle imprese per finanziamenti comunitari, nazionali e regionali. La realtà aziendale della Società affonda le proprie radici nell'esperienza sul territorio e nella creazione di una rete tra operatori di formazione, società di consulenza e di collaborazioni con partner aziendali, permettendo di acquisire maggiori competenze per "sapere - saper fare - saper essere" e di partecipare a progetti complessi anche di respiro europeo.

Alla base dell'attività della Società si pone pertanto la creazione di rapporti fiduciosi e trasparenti con tutte le tipologie di collaboratori, nella convinzione che la "fiducia" non sia un atto di fede bensì una "conquista" derivante da uno stile di comportamento e che una "rete di aziende" possa essere realmente efficace solo se basata su tale principio etico. Tali rapporti devono pertanto fondarsi su alcuni valori primari: rispetto delle caratteristiche costitutive e organizzative di ogni partner, rispetto della paternità dei rispettivi clienti,

 <p>ASEI School srl Via della Rocca 2/E 10123 Torino</p>	<p align="center"><b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO</b></p> <p align="center"><i>Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231</i></p> <p align="center"><b>CODICE ETICO</b></p>	<p align="center">Rev. 1 del 18/11/2024</p>
---	--	---

chiarezza nella definizione dei contratti di collaborazione e rispetto degli impegni assunti, trasparenza e condivisione delle modalità gestionali, crescita formativa condivisa.

L'attività della Società si esplica sia attraverso rapporti di tipo privatistico con la committenza, sia attraverso le diverse modalità di "formazione finanziata", il che comporta l'assunzione di un profilo di onestà, correttezza e trasparenza nei rapporti con gli Enti finanziatori, siano essi la Pubblica Amministrazione, la Commissione Europea o i Fondi interprofessionali. In tal senso va letta l'attenzione continua volta a non alterare, attraverso forme lobbistiche spinte o posizioni che possano nascondere conflitti di interesse, la libera concorrenza fra imprese. La vision della Società è contrassegnata dunque dalla volontà di far *business* in un contesto operativo di rete, caratterizzato da principi di correttezza, onestà e trasparenza.

Anche nella gestione interna del personale tale vision si esplica attraverso rapporti basati sulla collaborazione, sulla condivisione e sull'assunzione di responsabilità individuale, in un contesto organizzativo gestito in armonia con le aspettative di crescita delle persone.

La Società ASEI School srl intende realizzare la vision attraverso una serie di azioni atte a potenziare e valorizzare le abilità di uomini e donne al fine di sostenere, consentire e stimolare un cambiamento consapevole e strategicamente orientato.

### 3. LA MISSION

L'attività di ASEI School srl si esprime principalmente nel supporto alle imprese per favorire la diffusione di una cultura imprenditoriale al passo con le richieste del mercato sempre più competitivo, collegando in modo più incisivo i sistemi di ricerca e sviluppo ai sistemi formativi diversi dai modelli tradizionali.

Nel concreto la sua azione si esplica in azioni formativo/consulenziali diversificate:

La mission di ASEI School srl è dunque identificabile nella gestione di percorsi formativo/consulenziali, nel quadro della *life-long-learning*, volti a:

- Rafforzare la corretta lettura delle proprie competenze rapportata ai propri bisogni lavorativi o emotivi;
- Sviluppare nuove competenze per la gestione del cambiamento sia individuale che aziendale;
- Fornire competenze adeguate alla gestione dei processi di innovazione connessi ad un rapporto sostenibile con l'ambiente;
- Migliorare le conoscenze linguistiche per lo sviluppo dell'operatività in contesti internazionali.

Le attività specificamente elencate in Statuto sono:

- La formazione e l'addestramento professionale;
- La consulenza aziendale organizzativo-gestionale;
- La consulenza aziendale a carattere finanziario;
- La prestazione di servizi di interpretariato e traduzione;
- Organizzazione di eventi;

 <p>ASEI School srl Via della Rocca 2/E 10123 Torino</p>	<p style="text-align: center;"><b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO</b></p> <p style="text-align: center;"><i>Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231</i></p> <p style="text-align: center;"><b>CODICE ETICO</b></p>	<p style="text-align: center;">Rev. 1 del 18/11/2024</p>
---	---	--

- L'orientamento e la selezione del personale per conto terzi.

### **1. L'offerta didattica di aseI school**

La metodologia didattica utilizzata in Asei School è principalmente di tipologia "blended", orientata cioè a mixare ambienti d'apprendimento diversi, combinando il metodo tradizionale frontale in aula con attività mediate dal computer e/o da sistemi mobili.

Molto spesso gli interventi formativi utilizzano anche la modalità "coaching", secondo il modello G.R.O.W. (acronimo delle 4 fasi del processo di settaggio degli obiettivi, che sono rispettivamente Goals, Reality, Options, Will), il cui scopo è quello di accompagnare il coachee ad ottenere la massima consapevolezza del proprio potenziale, portandolo ad accedere a risorse nascoste o poco usate in azienda. In tali contesti il compito del coach non è quello di offrire soluzioni al lavoratore, ma di renderlo responsabile, stimolandolo a trovare da solo le soluzioni più efficaci. La metodologia G.R.O.W è spesso utilizzata con professionisti che ad un certo punto del loro percorso professionale, vogliono migliorare il loro approccio con il business e la loro posizione nella società.

Tali metodologie sono volte a favorire la realizzazione di percorsi personalizzati "tailor-made", cuciti su misura su tematiche diversificate, di volta in volta rispondenti alle esigenze del cliente; a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

OBIETTIVI DI VITA – OBIETTIVI DI LAVORO

TIME MANAGEMENT

GESTIONE DEL TEAM

GESTIONE DELLA LEADERSHIP

COMUNICAZIONE EFFICACE

PERSONAL BRANDING

MARKETING MANAGEMENT

SISTEMI DI GESTIONE QUALITA'

DIGITAL MARKETING

CULTURA DELLA SICUREZZA SUL LAVORO E SOSTENIBILITA' AZIENDALE

LINGUE STRANIERE PER IL LAVORO

LINGUA ITALIANA PER LAVORATORI STRANIERI

### **2. Reti d'impresa**

Agire "in rete" significa, per la piccola impresa, il potersi permettere di agire da impresa grande, mantenendo la propria dimensione e la propria autonomia giuridica e patrimoniale: diventare più competitiva senza perdere il proprio business e la propria specificità.

Il lavoro in rete fra aziende (formalizzato o no in un "contratto di rete") va visto come punto di convergenza di una gestione delle risorse (umane, finanziarie, organizzative, tecnologiche) coordinata per una tensione continua all'innovazione e all'incremento di competitività.

 <p>ASEI School srl Via della Rocca 2/E 10123 Torino</p>	<p align="center"><b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO</b></p> <p align="center"><i>Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231</i></p> <p align="center"><b>CODICE ETICO</b></p>	<p align="center">Rev. 1 del 18/11/2024</p>
---	--	---

Il legislatore, su indicazione della UE, ha voluto recepire tali istanze con l'introduzione del "Contratto di rete", introdotto nel luglio del 2009, che nasce, appunto, con la principale finalità di favorire l'aggregazione tra imprese e va ad aggiungersi ad altre forme di cooperazione esistenti (ad esempio associazioni temporanee di imprese, consorzi con attività esterna, etc.), dalle quali si differenzia soprattutto per la maggiore flessibilità sia nella definizione degli scopi e dei confini della rete, sia relativamente al grado di coinvolgimento dei partners, rendendolo attraente anche per le imprese normalmente poco propense alla collaborazione.

In tal senso la Società ASEI SCHOOL SRL ha operato fin dall'inizio della sua attività strutturando la propria organizzazione in modo dinamico e flessibile quale solo la modalità collaborativa può garantire. La Società guarda con interesse anche all'*attivazione di Associazioni temporanee di imprese*, in particolare per la presentazione di progetti di ampio respiro con numeri significativi di aziende coinvolte, o la *stipula di contratti di rete* che particolarmente bene si adattano a quegli ambiti di progettualità che richiedano competenze complementari sia in fase di progettazione che di gestione.

### **3. Organigramma funzionale:**



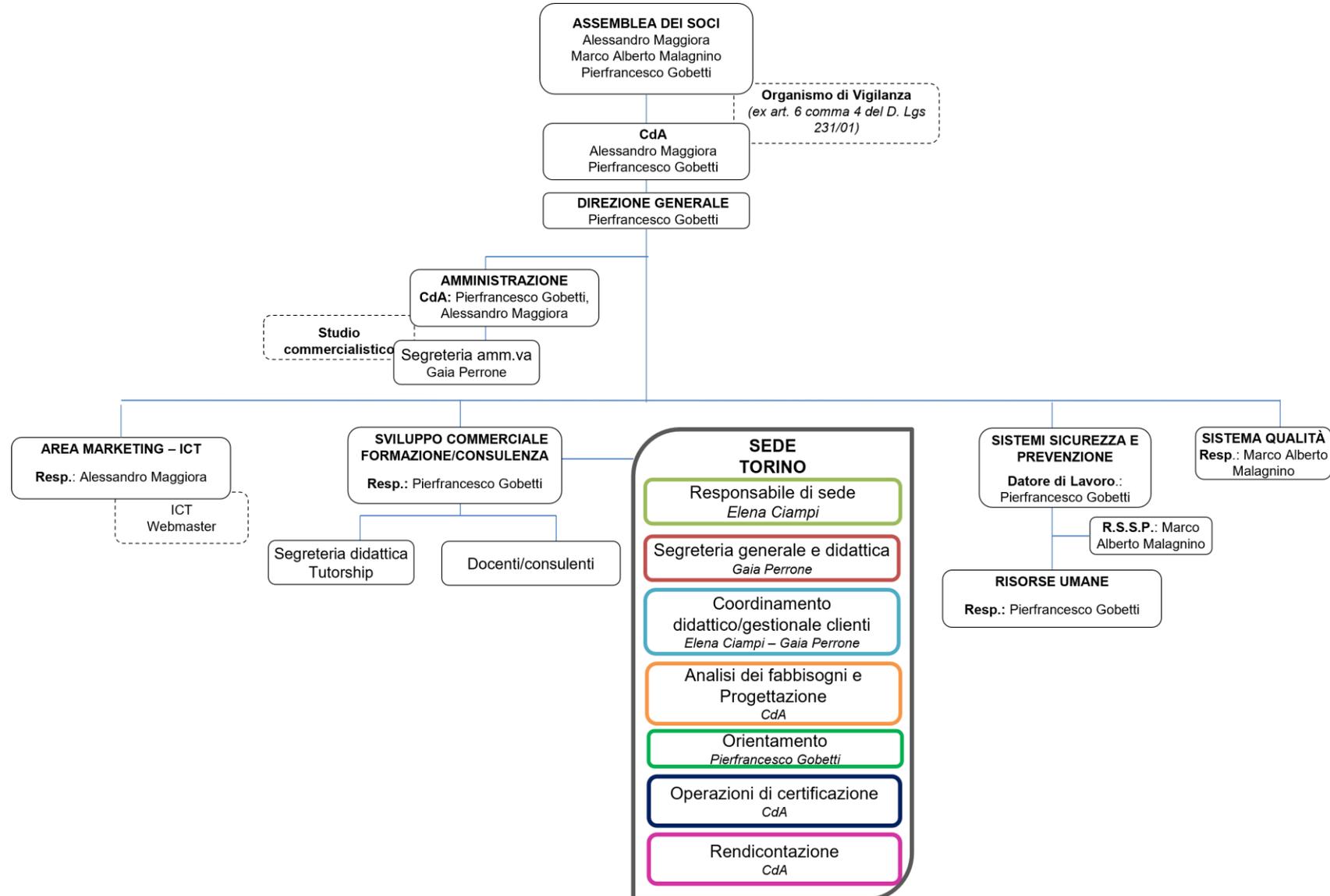
**ASEI School srl**

Via della Rocca 2/E - 10123 Torino

## MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO

Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231

Rev. 1  
Del 18/11/2024



 <p><b>ASEI School srl</b> Via della Rocca 2/E - 10123 Torino</p>	<p align="center"><b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO</b></p> <p align="center">Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231</p>	<p align="center">Rev. 1 Del 18/11/2024</p>
--	---	---

#### 4. PRINCIPI ETICI DELLA GESTIONE OPERATIVA

Esistono dei principi etici di comportamento organizzativo e di business cui ASEI School fa costante riferimento in quanto assunti come focus del proprio senso di operare. In tali logiche di operatività, a partire dal rigoroso rispetto delle normative di legge, la Direzione richiede costantemente al proprio personale e ai propri collaboratori, indipendentemente dal contesto e dalle attività svolte, un comportamento conforme ad alcuni principi cardine:

○ PROFESSIONALITA' ED ONORABILITÀ

La professionalità è il cardine sul quale si articolano la capacità di risposta ai bisogni del cliente e dunque la credibilità dell'azienda. Si cura pertanto con attenzione l'aggiornamento professionale del personale, prediligendo il ricorso a docenti e consulenti senior, con specifiche esperienze nei diversi settori, in grado di rilevare criticità e potenzialità del cliente e di fornire gli strumenti formativi, conoscitivi e tecnici, per valorizzare le potenzialità di ciascuno e per incoraggiare al cambiamento/miglioramento.

L'onorabilità viene verificata in primis dal fatto che tutti i collaboratori interni ed esterni di ASEI School rispettino, congiuntamente, le seguenti condizioni:

1. non si trovino in stato di interdizione temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
2. non siano stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi della legge 27 dicembre 1956, n. 1423 o della legge 31 maggio 1965, n. 575, e successive modificazioni ed integrazioni, salvi gli effetti della riabilitazione;
3. non siano stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per reati societari o inerenti i rapporti con la pubblica amministrazione.

Il requisito di "onorabilità", nella quotidianità di lavoro, si costruisce in particolare nella qualità dei rapporti di carattere commerciale e professionale, nell'attenzione a riconoscere e valorizzare i meriti e le competenze dei propri collaboratori, rispettando i loro modi di operare, nella capacità di rispondere alle istanze dei clienti con attenzione alla messa fuoco ed alla risoluzione dei loro problemi, nella fidabilità degli impegni presi.

○ RISPETTO DELLA PERSONA

Il rispetto della persona, sia essa un collaboratore esterno, un cliente o un dipendente, comporta l'adozione di un atteggiamento mai accusatorio in quanto orientato a promuovere un miglioramento dei comportamenti reciproci e la crescita della consapevolezza delle specifiche di comportamento di ogni persona. Tale concetto comporta l'immediata interruzione dei rapporti commerciali/professionali con soggetti che dimostrino atteggiamenti o comportamenti in chiaro contrasto con le linee indicate nel presente Codice Etico.

 <p><b>ASEI School srl</b> Via della Rocca 2/E - 10123 Torino</p>	<p align="center"><b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO</b></p> <p align="center">Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231</p>	<p align="center">Rev. 1 Del 18/11/2024</p>
--	---	---

Il rispetto della persona comporta altresì l'assoluto rispetto degli orientamenti religiosi, politici, affettivi, sessuali evitando di dar vita o di accettare comportamenti discriminatori o canzonatori nei confronti di chicchessia.

Tale principio presuppone pertanto la cura, da parte della Direzione della Società, del clima aziendale, e vale indifferentemente nella gestione dei rapporti interni tra i soci e con i dipendenti, così come nella gestione dei rapporti esterni con collaboratori, fornitori e clienti.

○ TRASPARENZA

Tutta l'attività della Società è improntata alla pratica di una gestione trasparente nei confronti di fornitori, clienti, collaboratori, personale dipendente, con attenzione al pieno rispetto della privacy di persone e imprese con cui opera.

○ EFFICACIA ED EFFICIENZA

I principi di efficacia ed efficienza dei servizi erogati da ASEI School sono da ritenersi basilari per la crescita del rapporto di fiducia che solo può garantire una reale crescita del business. Questi principi si traducono in pratica nella capacità di essere aderenti sempre ai bisogni dei clienti, nella rapidità e nella puntualità di risposta, nella scelta di metodologie di apprendimento in grado di coinvolgere e motivare l'allievo.

○ FLESSIBILITA' E PERSONALIZZAZIONE

L'attenzione alla scelta più opportuna di orari, logistica, modalità e percorsi formativi deve essere coerente alle esigenze dei clienti. Gli interventi formativi e/o consulenziali devono assumere la caratteristica "sartoriale", focalizzando assieme al committente i fabbisogni e gli obiettivi da raggiungere.

Comportamenti che disattendano ai principi sopraelencati escludono sia l'avvio sia la continuazione di rapporti di lavoro con personale interno, collaboratori esterni o fornitori.

La Società ASEI SCHOOL SRL si impegna a realizzare e fornire servizi di qualità ed a competere sul mercato secondo principi di equa e libera concorrenza e trasparenza, mantenendo rapporti corretti con le istituzioni pubbliche, governative ed amministrative, con la cittadinanza e con le imprese terze, conducendo con onestà ogni rapporto d'affari.

In particolare, con riferimento alla gestione dei rapporti di lobby, si specifica che tale funzione non debba essere intesa come forma di pressione volta a creare vantaggi propri a danno della concorrenza, ma come strumento di informazione rispetto ai fabbisogni ed alle istanze della propria area di attività al fine di garantire un corretto orientamento alle reali necessità da parte degli Organismi decisori.

In sostanza la Società ASEI School srl non intende ricorrere a mezzi illeciti o "border line" per raggiungere propri obiettivi sia nei rapporti con le istituzioni, gli enti e i funzionari pubblici, sia nei rapporti con le imprese private, sia nei riguardi della collettività sia nei riguardi di dipendenti, collaboratori, partners, fornitori e clienti.

 <p><b>ASEI School srl</b> Via della Rocca 2/E - 10123 Torino</p>	<p align="center"><b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO</b></p> <p align="center">Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231</p>	<p align="center">Rev. 1 Del 18/11/2024</p>
--	---	---

## **1. Amministrazione, organizzazione e controllo**

La Società ASEI School srl osserva principi e regole di corretta amministrazione, assicura, l'adeguatezza e il corretto ed effettivo funzionamento del proprio sistema organizzativo ed amministrativo, provvedendo alla regolare tenuta della contabilità ed alla corretta rilevazione nelle scritture contabili dei fatti di gestione, nel rispetto delle norme e dei principi regolatori.

La Società ASEI School srl assicura la corrispondenza dei bilanci d'esercizio alle risultanze delle scritture contabili e la loro conformità alle norme ed ai principi regolatori. In tale logica, assicura la lecita provenienza del denaro, dei beni e delle utilità impiegati.

La Società ASEI School srl assicura il corretto utilizzo del proprio sistema informatico e telematico e salvaguarda l'integrità di dati, informazioni e programmi oltre che della privacy di quanti con esso operano.

## **2. Personale, collaboratori e partners**

Il personale dipendente della Società ASEI School srl è tenuto a prestare la propria opera con diligenza e fedeltà, rispettando il Codice Etico, i modelli e le regole dettati dalla Direzione, astenendosi da comportamenti contrari agli interessi dell'azienda, salvaguardando la confidenzialità, la riservatezza e il segreto delle informazioni apprese ed assicurando l'integrità ed il corretto impiego dei beni e delle risorse aziendali.

La Società ASEI School srl, riconoscendo alle risorse umane un ruolo di fondamentale importanza per il proprio sviluppo, garantisce un ambiente di lavoro sicuro e sereno, tale da agevolare l'assolvimento del lavoro e da valorizzare le attitudini professionali di ciascuno. L'ambiente di lavoro, ispirato al rispetto, alla correttezza ed alla collaborazione, deve permettere il coinvolgimento e la responsabilizzazione delle persone, con riguardo agli specifici obiettivi da raggiungere ed alle modalità per perseguirli. La Direzione della Società considera, in particolare, l'aggiornamento formativo del personale fattore fondamentale sia per un'adeguata aderenza alle esigenze ed alle evenienze della propria attività sia per la crescita professionale degli operatori stessi, al fine di una sempre maggiore autonomia decisionale nell'operatività ordinaria.

La valutazione-selezione, in caso di assunzione di nuovo personale, è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi ed alle esigenze progettuali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati, senza preclusioni di sorta che possano configurare comportamenti discriminatori. Le informazioni richieste sono pertanto strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato. Nell'esercizio dell'attività di selezione vengono garantite opportune procedure volte ad evitare favoritismi ed agevolazioni di ogni sorta. Conseguentemente, la Società salvaguarda l'attività del proprio personale da ogni perturbamento o discriminazione da parte di terzi.

Similmente, l'attivazione di nuovi contratti di collaborazione o fornitura viene condotta in base alle competenze professionali giudicate utili dalla Direzione, e particolare cura viene data nella valutazione della dirittura morale (personale e/o societaria) del soggetto interessato, attraverso l'analisi del c.v. e la presa di informazioni e referenze. Nei confronti dei propri fornitori o partner, la Società ASEI School srl provvede ad accertarsi che non

 <p><b>ASEI School srl</b> Via della Rocca 2/E - 10123 Torino</p>	<p align="center"><b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO</b></p> <p align="center">Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231</p>	<p align="center">Rev. 1 Del 18/11/2024</p>
--	---	---

siano impiegati lavoratori non in regola con le leggi dello Stato italiano (lavoratori "in nero", minori di 16 anni, cittadini stranieri con permesso di soggiorno irregolare o scaduto, etc.).

La Società ASEI School srl assicura il rispetto di ogni norma di legge in materia di sicurezza ed igiene del lavoro a tutela della salute dei propri dipendenti e dei collaboratori che usufruiscano di locali ed attrezzature della Società. Adotta pertanto le decisioni, di ogni tipo e ad ogni livello, osservando i seguenti principi e criteri fondamentali in materia di salute e sicurezza sul lavoro:

- valutare i rischi connessi alle attività lavorative;
- combattere i rischi alla fonte;
- programmare la prevenzione, anche attraverso il rilevamento della percezione del rischio da parte dei lavoratori;
- impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

Con riferimento ai rapporti economici e professionali con i collaboratori si evidenzia la valenza di comportamenti trasparenti e reciprocamente corretti, in particolare:

- nello svolgimento dell'attività, i collaboratori devono evitare qualsiasi situazione di conflitto di interesse in relazione all'attività svolta per ASEI School, o in caso di stato in essere devono farne segnalazione alla Direzione della Società;
- Nello svolgimento di interventi per conto della Società i collaboratori devono evitare qualsiasi attività in cui si persegua un interesse diverso da quello della Società stessa;
- Nella gestione del cliente il collaboratore eviterà di avvantaggiarsi personalmente, per conto suo o di terzi, di opportunità d'affari connesse in modo diretto o indiretto all'attività svolta per conto della Società.

Inoltre, i collaboratori e le altre persone o entità con possibilità oggettiva di influenzare le scelte societarie, devono evitare assolutamente di utilizzare, anche solo implicitamente, la propria posizione per influenzare decisioni a proprio favore o a favore di parenti, amici e conoscenti per fini prettamente personali di qualunque natura essi siano.

Con riferimento ai rapporti economici e professionali altre società della propria rete, ASEI School si impegna al pieno rispetto della paternità del cliente laddove intervenga per conto di un'altra società.

## **5. APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO**

La Società ASEI School srl si impegna a diffondere il Codice Etico a tutto il personale e collaboratori diretti ed indiretti, in quanto si reputa fondamentale la condivisione al fine del perseguimento pieno degli obiettivi del Codice stesso.

Il presente Codice Etico verrà a far parte integrante dei contratti di collaborazione redatti con collaboratori esterni e con aziende che con ASEI operino in rete, e pertanto, con la sottoscrizione del presente Codice Etico, ne viene accettata per intero filosofia e normativa, con la conseguente astensione da comportamenti non idonei.

 <p><b>ASEI School srl</b> Via della Rocca 2/E - 10123 Torino</p>	<p align="center"><b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO</b></p> <p align="center">Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231</p>	<p align="center">Rev. 1 Del 18/11/2024</p>
--	---	---

## 6. I RAPPORTI CON LA P.A.

Nei rapporti con istituzioni, enti pubblici e con soggetti che esercitano pubbliche funzioni o prestano pubblici servizi la Società ASEI School srl assicura l'assoluto rispetto della legge, dei principi stabiliti dal presente Codice etico e delle disposizioni del modello di organizzazione e gestione adottato.

ASEI School srl pertanto esclude qualsiasi comportamento volto a:

- attivare nei confronti di enti pubblici pratiche strumentali al conseguimento fraudolento e indebito di contributi, finanziamenti, sovvenzioni o altre erogazioni;
- promettere o elargire somme di denaro o beni o servizi di utilità diversa al fine di condizionare il corretto adempimento dei doveri dell'ufficio di un pubblico ufficiale o di un incaricato di pubblico servizio.
- mettere in atto iniziative atte a indurre amministratori, sindaci, dipendenti, collaboratori e terze parti in genere a non rendere dichiarazioni all'autorità giudiziaria o a rendere alla medesima dichiarazioni reticenti e/o mendaci.

ASEI School srl assicura:

- il corretto e puntuale impiego di contributi, finanziamenti, sovvenzioni e altre erogazioni di istituzioni ed enti pubblici;
- il rispetto della normativa vigente e dei principi del presente Codice Etico nei rapporti con organizzazioni pubbliche, partiti politici, associazioni et similia.

## 7. AMBIENTE E SOSTENIBILITÀ

La Società ASEI School srl fa propria la problematica della sostenibilità ambientale e sociale, non solo assicurando il rispetto di ogni norma di legge in materia di tutela dell'ambiente e del territorio nei comportamenti e nella gestione ordinaria del proprio personale (corretto smaltimento dei rifiuti e di prodotti pericolosi, gestione e controllo dei consumi energetici, gestione sostenibile delle acque e smaltimento differenziato di contenitori e pacchi, riduzione dell'uso di prodotti plastici etc.) ma anche promuovendone i principi e favorendone lo sviluppo attraverso i canali della formazione e della consulenza.

## 8. VIOLAZIONI E PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Le disposizioni del presente codice sono parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dal personale, nonché dai soggetti aventi relazioni d'affari con la Società ASEI School srl. La violazione dei principi e dei comportamenti indicati nel Codice Etico compromette il rapporto fiduciario tra la società e gli autori della violazione, siano essi amministratori, dipendenti, consulenti, collaboratori, clienti o fornitori.

 <p><b>ASEI School srl</b> Via della Rocca 2/E - 10123 Torino</p>	<p align="center"><b>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO</b></p> <p align="center">Ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231</p>	<p align="center">Rev. 1 Del 18/11/2024</p>
--	---	---

Le violazioni saranno perseguite nei seguenti termini (vedi Parte Generale):

- Per quanto concerne eventuali dipendenti, attraverso provvedimenti disciplinari adeguati, indipendentemente, nei casi in cui le condotte costituiscano reato, dall'eventuale rilevanza penale dei comportamenti e dall'instaurazione di un procedimento penale. In particolare, le sanzioni saranno conformi alle regole ed alle logiche del contratto di lavoro applicato.
- I provvedimenti disciplinari vanno dal richiamo o ammonizione alla sospensione senza retribuzione e, nei casi più gravi, al licenziamento.
- Nei confronti di consulenti, collaboratori, clienti e fornitori, è prevista, conseguentemente al comportamento in violazione del Codice Etico, la risoluzione del rapporto contrattuale.

## **9. DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente Codice Etico è stato approvato dall'Assemblea dei Soci della Società ASEI School srl in data 18/11/2024. Ogni variazione e/o integrazione del presente codice etico sarà approvata dall'Assemblea dei soci e diffusa tempestivamente ai destinatari.